

《成主学堂》合一与多元

第4讲：神为何重视教会中的相似性？

导论

扎根基督，向上成长，这里是《成主学堂》，我是张凡。目前我们正在一起学习的课程是“合一与多元”。到目前为止，我们一直在讲地方教会的合一与多样化。但今天这节课上，我们不谈多样化，而是要探讨相似性。而且我们特别要来看看神重视教会相似性的原因。为什么呢？让我先来问你一个问题。如果在这样的课堂中不说有关相似性的问题，那么其中潜在的危险会是什么？简而言之，我们需要学习相似性的意义，因为我们需要明白神在会众中所建立的一切，包括合一与相似性，而不只是追求“宗教正确”般的多样化。我们在课堂上需要避免两种危险：

第一，很明显地，我们需要避免在教会中人们只和相似的人交朋友。如果发生这种情况，我们就失去了荣耀福音的多样性。或者，如果我们的确有多多样性，但却没有多样性中的真正合一，只有一些同质性。第二，还有一种危险就是，我们对任何超过以基督为共性的人际关系感到内疚。是不是我就应该避免与我相似的人交往呢？或者，不是完全避免与他们交往，而是有时间上的平衡，就是我在他们身上所花的时间不能多于其他人？针对这第二种危险，我想说这不是我们被造的样子。神创造我们，让我们渴望被人理解，而那些和我们有共同背景的人可以理解我们。这种想法缺乏远见。在一种不仅分享耶稣的人际关系中，会有某些真正的属灵益处，而这些是我们健康成长所需要的。如果我只是说：“多样化的友谊好，而相似性的友谊不好。”这并不能让你在这两者之间做出权衡的选择。就好像如果我说：“去宣教好，而工作不好”，却从来不教导投资在职业上的属灵意义，那么我就绝不能让你做好预备，在宣教和事业上做好权衡。如果我们要在多样性的友谊与相似性的友谊上做出恰当的平衡，那么我们需要明白它们二者的属灵意义。因此，我们接下来就要讲这方面的内容。我们要来看教会中相似性的重要意义，然后查考一些指导方针，好让我们能够在不同种类的友谊中把握平衡。

相似性的价值

尽管耶稣的门徒都是男性犹太人，但是他们却是鱼龙混杂的一群。富足的税吏马太可能永远也不会想到，在他的一生中会与激进的奋锐党西门一起共进晚餐。当然，直到他遇见耶稣，一切都改变了。然而，耶稣拣选了祂的核心门徒：三个渔夫——彼得、雅各布和约翰。不管耶稣拣选他们三个的目的是什么，但是祂并没有回避他们的相似性。那么，相似性的价值是什么？主要的价值是，与我们相似的人能够理解我们。无论是相同的生命阶段，还是相同的文化，相似性使一个人可以很自然地理解你，而无需问什么问题。这种理解真是很重要！为什么呢？有四个原因。

1. 理解你的人可以更好地指导你

为什么保罗在提多书2章中教导“老年妇人”训练少年妇人？为什么不让牧师来做？因为男人和女人有天壤之别，而且老年妇人对少年妇人某方面的理解，是无论年轻人，还是男人都无法做到的。

2. 理解你的人可以在你有挣扎的时候给予鼓励

请思想经文哥林多后书 1:4：“我们在一切患难中，他就安慰我们，叫我们能用神所赐的安慰去安慰那遭各样患难的人。”或者我们来更深刻地思想道成肉身。希伯来书 4:15：“因我们的大祭司并非不能体恤我们的软弱，他也曾凡事受过试探，与我们一样，只是他没有犯罪。”理解你的人给予的鼓励会给你的生命带来特别的影响。

3. 理解建立信任

我常常为彼得前书 3 章中信任与理解之间的相互作用而感动。彼得在这里针对心存害怕的妇女说了这番话，这位妇女想要顺服丈夫，而又担心丈夫有可能利用这个权柄来谋自己的益处，而不顾她的好处。彼得鼓励这位妇女要把信心建立在神身上，而不只在丈夫身上，并要弃绝害怕和担心。接着彼得建议做丈夫的要：“按情理与妻子同住。”彼得的建议不是回顾以前做决定的历史记录，虽然这样做肯定会有果效。他的建议却是去认识她，理解她。要确保她感受到被理解和关怀。因此，虽然她也许难以接受这个决定，但是她清楚，这个决定是经过深思熟虑，其中的代价也不会超出她的承受范围。

4. 彼此理解使劝勉满有恩典

在加拉太书中，我们读到彼得屈服于那些强迫想成为基督徒的外邦人接受犹太人的习俗。当时谁去质问他了？不是外邦人而是保罗，一个“希伯来人中的希伯来人”。正因为是犹太人，没有人会指责保罗是出于自私的动机。你看到保罗与彼得的相似性的价值了吗？当我们不了解别人背景的时候，往往不好去劝诫他，虽然这是一种智慧而谦卑的做法，然而有时却会错失一些机会。如果我需要被纠正，通常是那些与我相似的人确信我需要被指正，并且可以很具体地指正我。

寻求适当的平衡

到目前为止，我们已经学习了多样化在教会中的意义，更确切地说，是多样化对于你在教会中的人际关系的意义。如果你在教会建立的友谊只有一种类型，那么你就忽略了教会存在的重要原因。此外，我们还学习了相似性在教会中的意义。如果没有与我相似的人了解我，那么我跟随基督的道路就会更艰难。神对相似性有美好的计划。那么，我们如何在这两者之间保持平衡呢？与通常的情况一样，我无法给你一个固定的指导原则。我认为最好的做法是就这个话题进行沟通。向与你最不同的朋友，或者与你最相似的朋友询问：你在平衡教会友谊中的相似性和多样性方面做得怎么样。并祷告求神显明你心中的自私与目光短浅。以下是一些这方面的指导原则，我觉得比较有用。

认识到你对多种友谊的需要

想想“均衡的食物盘”的画面，或许会帮助你理解。只吃汉堡和炸薯条是不健康的，盘子上还有水果蔬菜、谷物和蛋白质。那么，我们在教会中就是要努力培育均衡的人际关系。既有别人特别建立你、鼓励你的关系，又有你去建立别人、门训别人的关系。还有互相鼓励、互相建立的关系。然而还有一种重要的关系，就是你们成为朋友仅仅因为你们是基督徒，而不是什么自然的原因。所有这些关系都是健康而重要的。有些关系可能会相互交织、重叠。

诚实地看待我们教会的文化

我们往往会说教会是一个除了基督以外我们没有其它共同点的地方。听起来很棒，不是吗？听起来也很合乎圣经，很属灵！问题是：这不是事实。每一间教会都拥有某种文化、某类占

多数群体的文化，我的教会和你的教会之所以成为今天的样子，是神按着祂至高的旨意赐给我们的。所以我们既不应该为此感到羞愧，也不要认为这无法改变。但是我们必须一定要诚实地对待这种情况的利与弊。

学习如何不依靠相似性理解别人

这听起来似乎是在说：“有共同之处才能最好地理解别人。”但这是绝对错误的！你可以问问已经结婚五年的夫妻，他/她对配偶的了解有多少来自结婚前他们的共同之处，有多少来自婚后五年中他们经营婚姻的经历。在这间教会呆上五年以上，且不算那些按人口统计学分类与你相似的人，我敢肯定你会找到更多理解你的人。不仅如此，你们还努力在一起过共同体的生活。和你不太熟悉的人搭档教导主日学的课程；门训一个与你背景不同的人；邀请与你截然不同的人一起聊天。在教会里，有一些人与你有天壤之别，但这并不意味着他们不能理解你，反之亦然。

要认识到有些人需要更多的相似性

这个观点很棘手，因为它可能会成为某种严重自私思想的切入点。就好像我在说“有些人需要更多休息时间”一样。但我认为这是事实！这种状况很艰难，但它却可以成为一个极大的恩赐。而另一方面，也许你是这种人，如果朋友不能凭直觉了解你，你就会感到非常难受。然而神让你成为今天的样子也有祂美好的旨意。换句话说，在教会中感到很舒适并非坏事。但是要记住：不要因此而陷入自满中，避免这种情况的方法之一就是，和你的朋友谈一谈，然后像我前面提到的那样，查看你的“友谊盘”

寻求不需要相似性的友谊

我希望我们所有人十年之后都比今天更像基督，更成熟。我们越爱福音和耶稣——这是每一个真基督徒的共同之处，就越觉得跨越分歧建立关系是自然的事情，而世界却不这么认为。我们彼此相爱的经历越多（顺便提一下，职场、特别是婚姻，都是训练彼此相爱的极佳场所），就会在没有共性的情况中表现得越好。我们不应该满足于建立在相似共同体之上的教会。相反地，我们应该努力建立只需要耶稣为共性的关系。

相似性既是特殊的带领方式，又有潜在的危险

希望大家记住的一点是，在一间渴望荣耀福音的教会中，相似性既有益处，又有代价。相似性带来的益处是，自然而然的理解可以极大地帮助我们，而同一种相似性却有可能破坏我们在基督里的合一。换言之，因为我们拥有这么多的相似之处，我们就会对属灵上的共性感到沾沾自喜。因此，当我们发现自己和别人有一些共同点的时候，我们应该把它视为从神而来的特殊带领。我们教会的新婚夫妻团契就是一个很好的例子。因着以上谈过的原因，我们尽量避免建立以相似性为基础的小组团契。但是对于新婚夫妻而言，他们可以得到有针对性的教导和辅导，彼此之间也有机会建立友谊，这些益处大于相似性的代价，是值得的。我们也努力减少因此而来的弊端，并且给这些团契提供非常有针对性的课程。毕竟，建立相似性的小组而没有获得属灵的益处，会是多么糟糕的事情啊。因此，我们还会逐渐减少这些团契的聚会。在第二年的时候，我们把新婚夫妇的团契时间减少一半，好让他们可以渐渐与不同的人建立关系。两年之后，无论这些团契的关系多么融洽美好，我们总是坚决地把它关掉。从此之后，他们就要参加那些没有那么多相似性的小组团契。

我们在处理以相似性为基础的团契时，要特别小心谨慎。从小组团契到一对一的友谊，我希

望你从中能看到它们的共同之处。你有同种族，或者来自同一个地方、学校，或者从事同一种职业的朋友吗？非常好，要好好经营这种关系。你对朋友的鼓励应该更具体，劝勉要更详尽。当你回答这个问题“相似性在那个关系中的意义是什么？”的时候，我希望你的答案首先不是“因为相似性产生舒适感”。让我们为了神的尊严与荣耀来使用相似性，而不是为了自己的舒适感觉。